

# 职工技能大赛彰显“沈阳特色”

全市技能人才培养工程实现创新 职工从“逼着学”变成“我要学”

## 【名词解释】

从2007年开始，市总工会和市劳动和社会保障局在全市实施“百千万技能人才培养工程”，开展职工职业技能竞赛活动。这次竞赛活动包括技术培训和技能竞赛两部分，计划用5年的时间，在全市培养选拔100名技术大王、1000名技术标兵、10000名技术能手。

『百千万技能人才培养工程』

## 【核心提示】

以前“常规”的技能大赛通常是：赛前发个文件，年中“比试一把”，年末搞个表彰。这种习惯的方式多年来都没有大的改变。

而今的职工技能大赛则突出赛前培训，着力提高职工的技能和素质，尤其是促进职工从“逼着学”到“我要学”转变，展现出了诸多求实创新的亮点。

□记者 常征 张淼



技能大赛覆盖的专业范围越来越大。资料图片

## 特色一 范围广

## 农民工、外来工都可参赛

沈阳职工职业技能竞赛活动今年是第二届，由市总工会、市劳动和社会保障局联合主办。大赛一改过去只注重国企职工参赛的惯例，如今规定：凡在沈阳地域内工作的职工、个体劳动者、下岗再就业人员和农民工、外来务工人员，具备相关工种的从业资格，均可报名参加培训和竞赛。职工还可以自荐参赛。

放开视角，搭建平台，广纳人才，技能大赛鼓励在沈阳工作的不同性质、不同体制、不同类别的劳动者踊跃参赛，参赛人员范围空前广泛。

放开视角，搭建平台，广纳人才，技能大赛鼓励在沈阳工作的不同性质、不同体制、不同类别的劳动者踊跃参赛，参赛人员范围空前广泛。

## 特色二 培训实

## 赛前选手全员“练兵”

现在的大赛完全着眼于提高职工技能、培养高技能人才，凡报名参加竞赛的选手都要接受相应的培训。培训内容为各工种(专业)高级工以上标准要求的理论知识和操作技能。培训采用国家劳动和社会保障部统一编印的教材。

技能培训在沈阳职工大学技能

培训中心统一进行，市总工会统一发放教材，免收学费。市劳动和社会保障局聘请各专业具有丰富技能培训经验的高级指导教师授课。培训结束后，进行考试，对选手参加培训效果进行考核。同时作为选手参加技能竞赛的预选程序，考试成绩合格者，方可参加职业技能竞赛。

## 特色三 工种多

## 竞赛工种紧贴实际

为了适应建设世界级装备制造业基地和国家创新型城市的实际需要，职工技能大赛的工种设置彰显了“沈阳特色”。职工技能竞赛20个工种(专业)有：车工、钳工、数控车工、维修电工、焊工、冷作钣金工(钣金、铆工)、铸造工(砂型铸造)、锻造工(气锤)、金属热处理工、涂装工(喷漆)、机修钳工(机床机械维修)、配电网线路工、起重装卸机械操作工(天车)、机械加工检验工、电脑机械制图员(CAD或同类软件)、汽车装配调试工、线圈绕制工、化学分析工、理财师、高校教

师教学基本功。工种之多，专业之广在沈阳技能竞赛活动史上实属少见。

大赛中占相当比例的工种，由于受比赛环境和竞赛难度的限制，过去从来没有组织过，如铸造、锻造、热处理、起重装卸机械操作工(天车)、电脑机械制图员(CAD或同类软件)、涂装工(喷漆)等。市职工职业技能竞赛领导小组，充分考虑到这些工种在振兴沈阳老工业基地中的重要作用，广大职工具有强烈参赛愿望，终于开历史先河，把这些工种纳入到竞赛中。

## 特色四 意义大

## “杨建华精神”列入必考题

参赛选手培训期间，被誉为“中国焊接机壳拼装第一人”的杨建华，用自己的亲身经历现身说法，向全体参赛选手讲述了“舞台可以简陋，演出应当精彩；岗位可以平凡，追求应当崇高”的人生理念。

一个小时的报告，多次被长时间热烈的掌声打断。报告刚一结束，现场的参赛选手将杨建华团团围住，等待合影和签名的青年职工排起了几十米的长龙……沈阳远大集团22岁的一线职工高志动情地说：“杨建华师傅就是我身边学

习的好榜样，我要把它的人生理念当成我自己的人生的座右铭，牢记一辈子，付诸实际行动，争当新的‘杨建华’。”

把杨建华精神的传播有机地镶嵌到职工职业技能竞赛中，是落实市委提出的向杨建华学习的一个实际步骤，也是对参赛选手德艺双馨教育的一种具体方法。市总工会为每名选手发放杨建华先进事迹单行本，引导和带动全市广大职工向杨建华学习，争做知识型、创造型的技能人才，打造“沈阳技工”品牌。

## 特色五 效果好

## “逼着学”变成“我要学”

“现在的年轻人学习积极性高，为了学知识学技术愿意舍弃其他，从以前‘逼着学’变成了‘我要学’。”看着在考场里奋笔疾书的选手们，杨建华感叹地说，作为一名一线工人，他非常理解这些参赛选手，他们不光要完成厂里的生产任务，还要在考场里考出好成绩，真的很辛苦。可为了掌握更高的技能，将来作出更大的贡献，付出的这些辛苦还是值得的。

职工们参赛热情高涨，很多基层企业也非常重视参赛选手的培训，组织工作做得很好，在一个月理论培训中几乎没有选手缺席。浓厚的学习氛围也吸引了老职工们的注意，71岁的老技协积极分子白希敬为了学习CAD知识，虚心地听完了所有的培训课程。他说自己并不是为了参赛，只是为了掌握相关的知识和技术。

魏庆富 记者 常征 张淼

## 基层企业“练兵比武状元”

沈阳机车车辆有限责任公司投入专项资金200余万元

近几个月来，受“百千万技能人才培养工程”和职工职业技能竞赛浓厚氛围的影响，沈阳众多的企业结合自身实际，分别举办了各种群众性、各具特色的职工技能竞赛活动，普遍提升了职工的技能素质，一批行业技术尖子涌现出来。

4200余名员工  
人手一套“教科书”

100余万元  
“练兵比武”专项资金

沈阳机车车辆有限责任公司是以修造铁路货车为主的大型现代化企业。7月20日，沈车公司在教育培训中心举行了2008年“练兵比武状元”活动技术理论考试，来自公司十一大技术工种的950名员工参加了统一考试。在落实部署工作中，工会加大资金投入，为电焊工、铆工、车辆钳工等十一大工种4200余名员工每人印发了一套《技术理论学习资料》。所属各分厂克服生产任务繁重等困难，开展培训和讲座。上半年重点是参加学习培训和刻苦练功，下半年侧重于实作比武。

考试当天，基层各单位党政工领导负责带领员工排队进入考场，使全天三个轮次的考试工作紧张有序，并取得了圆满成功。一些员工在考后说，通过参加培训，掌握了许多技术理论知识，对实际工作帮助很大，今后要经常学习技术理论知识，打好基础，提高技能，以适应公司未来发展的需要。

今年的“练兵比武状元”活动理论考试结束后，将对各工种获得理论考试前二十五名的选手进行实作考试。依据理论和实作考试总成绩，评选出沈车公司十一大工种状元和能手。届时将对“练兵比武状元”活动中取得各工种前六名的员工予以重奖。两年来，工会在“练兵比武状元”活动中投入专项资金达100余万元。

85%以上  
铁西纺织一线职工参赛

由铁西区总工会举办的铁西区纺织行业职工技能竞赛经过初赛、预赛、决赛3个阶段，历时3个月的时间，在7月31日圆满落下帷幕。在企业组队参赛过程中，职工报名踊跃，

一线员工报名率达85%以上，实现全员岗位练兵。决赛后，顾艳玲等3人被授予铁西区职工技术状元称号；郭玉秋等6人被授予铁西区职工技术明星称号。