

编者按

为推动市委十三届五次全会出台的《关于坚持和贯彻正确选人用人导向的若干意见》迅速落实，市委组织部近期邀请部分区、县（市）常委、组织部长及市直单位组织人事部门负责人围绕文件内容，结合工作实际，深入交流对“九重九不用”“五抓”“五看”的认识理解和落实举措。本报摘要刊发，敬请关注。



## 坚持和贯彻正确选人用人导向 在干部队伍建设上干在实处、走在前列

和平区委书记、组织部部长 宋丽

立政治意识、恪守政治规矩，政治立场、政治追求、政治能力、政治操守，能否保持那份对理想信念的执着追求和坚守。和平区严格落实党内政治生活制度，2016年印发了《关于进一步落实“三会一课”制度严格党的组织生活的实施意见》。还通过“三严三实”、“两学一做”学习教育不断促使干部打牢思想根基，补足精神之“钙”。对在大是大非问题上立场不坚定、态度不明确、对错误言行抵制不坚决、斗争不彻底，存在老好人思想、不敢动真碰硬等问题的坚决不用。引导干部自觉做到在党言党、在党忧党、在党为党，绝对忠于党、忠于祖国、忠于人民。坚定不移地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央的权威和党的集中统一领导，坚定不移地保证党中央的各项决策部署落地生根。

全面体检，确保考核结果“精准画像”。将领导干部年度考核与日常表现相结合，广泛征询主管领导、班子成员、纪检、信访、服务对象、党内外等多方面意见，通过走访服务管理对象、调研监督单位、交心谈心、查验资料等方式，沉下身子近距离全方位了解并综合考察分析干部的性格特质、廉洁自律情况、履职情况、岗位风险、家庭状况、个人兴趣爱好以及社交等情况，对干部做出客观公正的评价既关注干部“八小时之内”，也将目光聚焦到干部“八小时之外”，努力为干部画出精准之像。今年以来，全区交流调整处级干部91名，免职4名，努力做到以德为先、择优而选、人岗相适。

透表及里，以实绩实效见“真功夫”。区委坚持“20字”好干部标准，不断增强“项目为王”意识，注重工作实绩实效，强化干部要有“攻城必须由我”的责任担当和“功成不必在我”的境界情怀推动各项工作落实。近年来，区级干部带头，每人包保解决4-6个疑难问题，极大地激发了干部想干事的原动力和责任感。实施“四个一线”锻炼，在项目推进一线“取经”、在信访维稳一线“挂职”、在征收一线“磨礱”、在基层一线“摔打”，采取自愿报名的方式，先后选拔61名后备干部到重点项目一线开展“一对一”服务，选派100名后备干部充实到征收、信访一线，选派100名科级干部到社区任“第一书记”，给想干事的干部提

供展示才华、锻炼提高的机会。四诊合参，多维审视亮起“聚光灯”。区委聚焦“社会影响”，把取得的成绩被上级表彰奖励，或其经验被推广运用，或其优秀表现被干部群众和社会广泛认可的干部，优先列入选拔重用范围。破解“唯票、唯分、唯生产总值、唯年龄”问题，突出激励褒奖和问责追责，通过让埋头苦干的“老实人”、为民务实清廉的好干部得到重用，重拳整治说情打招呼、跑官要官等歪风邪气，让阿谀奉承、弄虚作假、跑官要官的干部没市场、受惩戒。全区广大干部精气神明显提振，为政之风更加清新。内外兼顾，衡量标准加重“群众秤砣”。干部好不好，要以人民群众是否满意为标准。在选拔任用干部时，增加民意调查比重，得到干部群众高度评价的干部，优先列入选拔重用范围。形成选人用人看德才、看实绩、看人品、看公认的风气和导向，把群众监督当做一种警戒、一面镜子，看做一种爱护、一种帮助，有效遏制买官卖官、跑官要官、贪污腐败等不良风气的蔓延，防止干部带病提拔、带病上岗，切实解决用人不公、用人导向不正的问题。



## 牢固树立“九重九不用”选人用人导向 打造风清气正的用人环境

铁西区委常委、组织部部长 宁兴华

汇总领导干部在完成重大任务、解决疑难问题中的工作状态及成效，并把绩效考评结果纳入年度量化考核评价体系，做到年度集中考核与平时经常性考核互相结合、互为补充。三是要把广泛听取各方面意见作为考核干部的重要依据。

第二，要用得好。用好干部是组织部门的职责和使命，但做好这篇文章则需要全面统筹。一是要用其所长，最大限度释放干部的内在潜能。要综合岗位需要、班子配备需要等因素，统筹考虑干部的年龄结构、工作经历、专业背景和性格气质等因素，把干部放到最合适、最能发挥作用的岗位上，充分发挥他们的特长和优势。二是要用当其时，最大限

度地调动激发干部积极性。要把握好干部发挥能力水平的最佳时期，破除论资排辈的思想，尽量在干部精力最充沛、思维最敏捷、创新能力最强的年龄段里培养好、使用好，让干部在干事创业激情最高的黄金期打头阵、唱主角，挑大梁，最大限度地发挥才干、释放激情。三是要用练结合，在压担子中提升干部本领。坚持把艰苦岗位作为锤炼干部的主阵地，采取下派工作组的方式，将综合素质较高、具有发展潜质的干部选派到经济发展一线、社会建设基层，让他们在基层一线和不同岗位砥砺作风、磨炼意志、提升能力。

第三，要管得住。《若干意见》的核心是坚持和贯彻正确的选人用人导向，促进干部

“想为、敢为、勤为、善为”，目的是要全面落实从严治党要求，这就要求我们必须加大干部管理监督工作力度。一是要坚持久久为功，持续在思想作风建设上发力。要以弘扬“马上办、钉钉子”精神为主线，不断强化思想作风建设。二是要多策并举，综合运用好提醒、函询、诫勉等监管手段。坚持从日常严起，从小事管起，从苗头抓起，对在日常考察、年度考核、信访等渠道中发现的领导干部政治思想、履行职责、工作作风、廉政勤政、组织纪律等方面问题，根据不同情况对其开展提醒、函询或诫勉谈话，做到苗头性、倾向性问题早发现、早提醒、早处理，避免小问题酿成大祸端。三是要延伸触角，全方位

管理监督干部。完善组织、纪检、信访、审计等部门定期沟通制度，充分发挥“12380”举报电话作用，构建全方位、多角度的干部综合监督体系。

第四，要下得来。贯彻《若干意见》要求，“九不用”是个难点，如果缺乏配套的认定标准和操作办法，既难以实施，也容易引发其他问题。一是要细化认定标准，使组织有所遵循。《若干意见》中指出，“九重九不用”主要依据政治表现、考核结果、工作实效、社会影响、群众公认五个方面进行评价认定。在实际操作中，还应在这五个方面内容进行细化，做到标准一致、尺度统一、便于操作。二是要规范操作程序，使本人心里认可。对“九不用”干部的调整安排，必须有规范化的操作程序，才能让干部本人认可服气。三是要健全保障机制，避免干部心灰意冷。“下”的干部往往会有思想顾虑，主要是工资收入降低，精神状态不佳怕见人，担心找不到继续发挥作用的合适平台等等。针对这种情况，增强干部对“能下”的心理适应和广泛认同，使能上能下成为干部管理的新常态。



## 把“九重九不用”选人用人导向 落实到干部队伍建设全过程

康平县委常委、组织部部长 金维中

选拔干部”的方式，把评价干部的权利交给群众，实现由“少数人在少数人中选人”向“先多数人从多数人中提名，再少数人从优秀人中选择”的转变，使人选的产生更加符合岗位的实际需要和广大干部的真切意愿。同时，深入贯彻总书记提出的“五观察五看”要求，完善干部经常性考察机制，创新考准考实的方式方法，近距离联系接触干部，加强对领导班子和领导干部的综合分析研判，做到底数清、人员明。

二是突出全面全程，发挥考核“指挥棒”作用。考核工作是干部工作的风向标和指挥棒。从近年来考核工作看，不同程度存在着考核评价失准的问题。因此，必须加强和改进干

部考核工作，继续完善全面全程综合考核评价机制，使干部清晰了解“该做什么”“该做到什么标准”，引导干部针对目标积极主动作为。完善干部日常考核，把功夫花在平时，建立干部考核信息库，为干部工作科学决策提供依据。增强干部考核评价的针对性，把民生改善、社会进步、生态效益、党的建设等指标和实绩作为考核的重要内容，既看发展又看基础，既看显绩又看潜绩。强化考核结果的运用，将考核结果作为选拔使用、培养教育、评先评优的重要依据，让干得好的受褒奖，干实事的人吃香，有为的人有位。

三是突出结构优化，把合适的人放在合适的位置。实践证明，用对人，凝聚人心、鼓舞

士气；用错人，涣散人心，贻误发展。把合适的人放在合适的位置，有利于干部施展才华，汇聚正能量。康平将紧扣全县重点工作，继续选派有思路、有潜力的年轻同志到脱贫攻坚、信访维稳、项目招商等一线和乡镇基层挂职锻炼，提升年轻干部应对复杂局面、处理紧急问题的能力。对因干部流动不畅而产生的“慵懒散”“中梗阻”问题，以更大的力度，继续推进干部轮岗交流工作，确保连续从事同一科（股）室工作（或同一法人单位的党政正职）10年以上人员和连续从事执纪执法、干部人事、审计、项目审批和资金管理5年以上人员，一年内全部交流。同时，对不适宜担任现职的干部，坚决予以调整。

四是突出严教细管，锻造过硬干部队伍。基层是改革发展的主战场、和谐稳定的第一线、服务群众的最前沿。近年来，各区县都有计划地把优秀干部放在条件艰苦的基层一线经历磨炼。事实证明，到基层“墩苗”的干部，能够走得更稳、更远，更经得起实践考验。今后，我们将把基层一线作为培养干部最重要、最有效的平台，鼓励干部积极投身基层，在一线砥砺品质、增长才干。建立完善干部向基层流动、在一线创业的干部培养机制，并充分发挥典型引领作用，把到一线培养干部、从一线选拔干部作为推动干部成长的重要途径。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，积极搭建“卧龙湖讲坛”“康平党建微信平台”“康平党员教育流动站”等各类培训平台，持续加大干部思想政治教育、领导能力培养。做好干部储备工作，建立后备人才储备库。完善干部经常性管理监督机制，充分用好提醒、函询、诫勉等组织措施，从点滴抓起，从具体问题管起，防止干部小毛病演变成大问题。

## 扫码抢红包 “十全十美” 促销火热进行中



为回馈广大支持和关注即开票的彩民，配合中福彩中心“十全十美”的促销，日前省福彩中心在全省范围内开展了即开票秋季系列营销活动。活动期间购买“十全十美”彩票即有机会参与赢现金红包、手机话费以及京东E卡活动，欢乐和大礼等着您！

在9月9日至9月28日的活动期间，凡购买“十全十美”（面值10元，最高奖金80万元）彩票的彩民，除依照规则赢取票面奖金外，每日9:00至21:00之间，通过“福彩刮刮乐”APP客户端扫描“十全十美”票面“玩法二”覆盖膜下的促销二维

码或在“福彩刮刮乐”客户端输入促销二维码旁的数字校验码加该张彩票物流码进行验证（两种方式录入的彩票将共享一个抽奖后台），有机会赢取合计金额1568万元红包奖品。

在扫码赢现金的基础上，彩民还可以通过每一次扫码参与以下三种活动：

即时奖。凡在规定时间内扫描“十全十美”彩票的促销二维码，便可参与“即时奖”活动，中奖结果及时显示。“即时奖”红包共计1468万元，单个红包1元到100元不等。

周开奖。开奖时间分别为9月19日和9月28日的21:30。19日参与“周开奖”抽奖的票号为所有9日-19日（含）累计扫码的票号，28日参与“周开奖”抽奖的票号为所有20日-28日（含）累计扫码的票号。每期“周开奖”随机抽取500名中奖票号，单个红包1000元；两期共计1000个，红包共计100万元。

“奖不停”微信扫码活动。活动期间凡购买“十全十美”游戏的彩民，每日9:00至21:00之间，通过“奖不停”微信公众号在营销活动菜单中的扫一扫，扫描“十全十美”票面“玩法二”覆盖膜下的促销二维码，便有机会获得价值10元-100元的共计30余万元的京东电子购物券。

这个秋季，让“十全十美”带您领略不一样的刮刮乐魅力。彩民朋友，别再犹豫，买张“十全十美”，赢取心仪奖品吧！

购彩有风险 投注需谨慎

## 双色球头奖中奖者领取509万元奖金

9月7日晚，中国福利彩票双色球游戏进行第2017105期开奖。当期双色球红球号码为03、06、07、12、25、26，蓝球号码为07。当期全国共开出了29注头奖，其中有1注被沈城彩民中得。近日，中奖者高先生（化名）来到市福彩中心领取了大奖。

高先生出示的中奖彩票购买于市561号投注站，票面为10元自选投注，其中1注中得一等奖509万元。高先生笑着说：“我确实挺幸运的，

这几注号码是我之前机选的，我感觉不错，就一直守号。不瞒你们说，我觉得自己最近运气特别好，就想能不能中个大奖？就把其中的1注号码变成了2倍投注，我把06的蓝球那注给变了，没想到结果是07那注中了一等奖。”

据了解，高先生是一位不折不扣的福彩铁杆粉丝，从双色球在沈阳发行之时就坚持每期购买。“除了双色球福彩其它的玩法我也买，

之前还中过一次35选7的二等奖，奖金也有几万元呢，我觉得福彩能够带给我好运。至于奖金的用途我还没想好，回去和家人商量之后再作决定。以后我还会继续购买彩票，支持福彩。这张彩票我想把中奖那注换了，然后再继续购买下去，希望好运能再次降临。同时也祝愿广大彩民朋友能和我一样收获幸运。”

沈阳日报、沈报融媒记者 潘霁 通讯员 张闯 杨诗萌

## 派奖+加奖 辽宁福彩3D促销力度空前

结束后派奖奖金未用完，则派奖活动自动顺延，直至500万元派奖奖金派完之日销售结束后停止，派奖资金超额部分，由3D结余调节基金补齐；若派奖活动未到期，500万元派奖奖金派完，派奖活动于该日销售结束后提前停止，派奖资金超额部分，由3D结余调节基金补齐，不再增加新的派奖奖金。

二重礼：300万元实物加奖  
单张彩票满30元即可参加抽奖。活动期间，凡在全省福彩投注站或者通过电话投注购买3D游戏，单张彩票投注金额在30元（含）以上，无论中奖与否，经网络报名登记、资格确认后（电话投注符合条件自动入围）均

可参加省福彩中心每周进行的欢乐抽奖，有机会获得超值奖品。每周送40部华为智能手机。此次促销活动设置了丰厚的奖品，每周进行一次抽奖，共计5次。每次从符合条件的彩民中分别抽出一等奖40个，奖品为华为Mate 9 Pro手机1部；二等奖100个，奖品为飞利浦电动剃须刀1台；三等奖320个，奖品为爱慕莎保温壶1个。符合参与活动条件的彩民可通过登录辽宁福彩网（http://www.lnlotto.com）或扫描营销活动专用二维码（各福彩投注站内海报有）在3D组合营销活动专区对彩票和个人信息进行有效登记。